

## 健康経営に関するKGI

| 項目           | 測定方法                 | 2024年度 | 2025年度 | 2030年度 KGI |
|--------------|----------------------|--------|--------|------------|
| ワーク・エンゲージメント | エンゲージメントスコア(※1)      | 66.4   | 66.4   | 69.0以上     |
|              | 回答率                  | 98.5%  | 98.7%  |            |
| アブセンティーズム    | 病気による欠勤日数の全従業員平均(※2) | 1.5 日  | 1.5 日  | 1.2日以下     |
|              | 測定人数                 | 2,871人 | 2,749人 |            |
| プレゼンティーズム    | Wfun判定 (※3)          | A      | A      | A          |
|              | 測定人数                 | 3,278人 | 3,124人 |            |

(※1) 従業員の会社に対する満足度を示すスコア。株式会社リクルートのエンゲージメントサーベイ「Geppo」の回答結果を基に算出。

(※2) 長期欠勤者(1か月超)の欠勤期間(有給休暇消化・土日祝日除く)。

(※3) 産業医科大学で開発された、健康問題における労働機能障害の程度を測定するための調査票。健康状態に関する7つの質問に5段階で回答。以下の3つの基準をすべて満たす場合に「A」となる。

①「問題なし」が50%以上 ②「中度」「重度」を合わせて20%以下 ③「重度」が10%以下