

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

## 加藤精工株式会社



## 多様性を認め合う会社

加藤精工株式会社では、年齢・国籍・人種・障害の有無・宗教・性的指向や性自認など、様々なバックグラウンドを持った人が働きやすい職場づくりを推進しています。

弊社では、全拠点でLGBTQ研修を実施し、就業規則の見直しをしました。有給休暇とは別で傷病の際などに使える安心休暇がありますが、性適合手術、ホルモン治療も対象として加えました。また、同性パートナーも慶弔見舞金の支給対象となりました。現在、日本では約11人に1人がLGBTQ当事者だと言われています。

性的指向・性自認の多様性を理解するWorking Rainbow EXPOなどのイベントへ出展をし、働くために、生きるために、性差別は必要ないということを企業目線から発信しています。

2019年度  
LGBTQ研修2021年度  
LGBTQ研修2019年度  
LGBT/SOGI×職場をテーマにしたイベント  
「Working Rainbow EXPO」

×



詳しくは、<http://www.katoseiko.jp/>